

Objectifs

- Mettre en place et questionner sa démarche d'évaluation des risques
- Intégrer les nouveaux risques dans la démarche d'évaluation des risques (RPS, TMS, addictions...)
- Positionner le DUERP comme outil dynamique de prévention au quotidien

Public concerné

Chargés de sécurité, Responsables opérationnels en charge de l'évaluation des risques
Responsable et chargés de prévention des RPS
Chefs d'établissement, DRH, RRH
Médecins du travail, infirmiers/ères, membres de CSE/CSSCT

Prérequis

Aucun prérequis

Tarif

INTRA : sur devis

Dispositif de suivi - Validation des acquis – Support stagiaires Fin de formation

- Ouverture de la session : Recueil des attendus des stagiaires – Tour de table
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Évaluation continue tout au long de la formation Test Validation des acquis en fin de formation
- Fermeture de la session : Retour sur les attendus recueillis
- Questions/réponses
- Remise du support sur clé USB
- Questionnaire de satisfaction stagiaire et client
- Attestation de formation individuelle

Moyens pédagogiques techniques, encadrement et animation

- Formation en présentiel
- Ordinateur portable et vidéoprojecteur, paper board
- Ateliers, construction d'outils, cas pratiques, échanges d'expériences
- Formateur : animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Durée

➤ 14 heures

INTRA

Programme

Chapitre 1 : Cerner les enjeux de l'évaluation des risques

- Cadre juridique et principes généraux de prévention
- Analyse du document unique par l'administration : points sensibles
- Document unique, responsabilité civile (faute inexcusable) et responsabilité pénale
- Évolutions préconisées par le rapport Lecoq : DUER ou plan de prévention ? Impact sur les obligations de l'employeur

Chapitre 2 : Prendre du recul sur sa démarche d'évaluation des risques, revue des variables

- Organisation et préparation de la démarche
- Les unités de travail sont-elles bien définies ?
- Est-on dans une logique pluridisciplinaire ?
- Adopter une méthode d'évaluation efficace
- Intégrer les facteurs de risques liés à la pénibilité
- Quels sont les résultats obtenus, les écarts par rapport aux objectifs initiaux ?
- Quelles conséquences et actions mises en place ?

Atelier : Construction d'outil et autodiagnostic : élaborer une grille d'analyse afin d'évaluer sa démarche d'évaluation des risques

Chapitre 3 : Mettre à jour son document unique

- De la mise à jour formelle à l'évolution du document unique
- Niveaux de mise à jour : AT/AM, évaluation de l'organisation du travail, évolution réglementaire
- Intégrer les nouveaux risques : risques à effets différés, TMS, addictions...
- Revue et apports de méthodes d'analyse en fonction des risques à intégrer

Programme (suite)

Atelier : Plan d'action :

Définir ses axes de progrès individuels pour relancer efficacement son évaluation des risques

Chapitre 4 : Intégrer les RPS dans un document unique

- Quels sont les RPS et comment les repérer ?
- Quelle méthode choisir pour les recenser : questionnaires, grille d'observation, entretiens...?
- Adapter la démarche d'évaluation des risques classiques au RPS
- Quid de formaliser les RPS dans un document spécifique en annexe du DU ?

Atelier : Cas pratique

À partir d'une situation concrète, évaluer les RPS et proposer des actions de de prévention

Chapitre 5 : Elaborer et mettre en œuvre le plan d'action

- Liens entre document unique et plan d'actions
- Elaboration du plan d'actions (temporalité, acteurs...)
- Indicateurs de suivis et de performance
- Lien entre document unique et plan d'actions

Atelier : Construction d'outils

Construire une trame de plan d'actions, puis un tableau de bord

Chapitre 6 : Faire du document unique un outil dynamique de management de la sécurité

- Intégrer le document unique dans la démarche de prévention
- Comment impliquer les salariés et l'encadrement ?
- Comment et avec qui faire vivre le système ?

Bilan

Effectif préconisé par session :

3 stagiaires minimum

12 stagiaires maximum