

## Objectifs

- Comprendre le cadre réglementaire du Passeport Prévention et ses implications pour l'entreprise
- Identifier les obligations des employeurs, responsables et managers en matière de santé et sécurité au travail
- Définir une démarche concrète pour intégrer et suivre le Passeport Prévention dans la gestion des compétences et des formations internes

## Public concerné

Toute personne souhaitant mettre en œuvre une démarche sécurité et santé au travail

Responsable sécurité

Référent sécurité

Employeurs

Organisme de formation

Ressources humaines

## Prérequis

Aucun

**Tarif** En INTER sur demande

## Dispositif de suivi - Validation des acquis –

### Support stagiaires

### Fin de formation

- Ouverture de la session : Recueil des attendus des stagiaires – Tour de table
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Evaluation des acquis en fin de formation
- Fermeture de la session : Retour sur les attendus recueillis
- Questions/réponses
- Questionnaire de satisfaction stagiaire et client
- Attestation de formation individuelle

## Moyens pédagogiques techniques, encadrement et animation

- Formation en distanciel
- Support de formation PowerPoint
- Formateur : animateur/consultant en prévention des risques professionnels

## Durée

➤ 3,5 heures

INTER

## Programme

### Le Passeport Prévention en pratique

- Le passeport prévention : qu'est-ce que c'est ? De quoi parle-t-on en pratique ?
- Introduction au contexte réglementaire du Passeport Prévention
- Appréhender le contenu du passeport prévention :
  - Prendre connaissance des formations et des compétences à renseigner
  - Appréhender son fonctionnement en pratique :
    - ✓ Qui le renseigne ? Quand et comment ?
- Identifier et comprendre les obligations de l'employeur en matière de santé sécurité au travail : aspects réglementaires
- Rappel vis-à-vis des droits des salariés en entreprise

### Intégrer le passeport prévention dans la vie de l'entreprise

- Identifier le rôle et les responsabilités des responsables de la sécurité en entreprise
  - Employeur
  - Référent sécurité ...
- Savoir comment articuler le passeport prévention avec le DUERP (Document Unique)
- Adopter une attitude proactive pour intégrer ce document dans la politique RH de l'entreprise
- Créer un plan d'action pour son entreprise

Effectif préconisé par session :  
3 stagiaires minimum  
10 stagiaires maximum